

CANDIDATHEQUE



DESCRIPTION DE L'ÉTABLISSEMENT

Agence de mutualisation des universités et établissements d'enseignement supérieur ou de recherche

L'Agence de mutualisation des universités et établissements d'enseignement supérieur ou de recherche et de support à l'enseignement supérieur ou à la recherche est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) qui organise la coopération entre ses membres et sert de support à leurs actions communes en vue d'améliorer la qualité de leur gestion. L'Amue s'adresse aux membres de la communauté universitaire.



CONTEXTE

Les universités ont des besoins récurrents de recrutement sur des profils orientés pour des missions de gestion interne mais également pour répondre aux besoins de l'offre de formation. Dans ce cadre, elles souhaitent naturellement s'appuyer sur un vivier de candidats avec des compétences identifiées.

En complément, en tant qu'acteur d'emploi local important et dans une démarche de portage de l'emploi étudiant, voire de premier emploi, les universités souhaitent favoriser l'emploi de ressources « locales ».



IRRITANT A RESOUDRE

La plupart des agents (RH ou managers) ne sont pas formés à recruter : cela est également fait de manière hasardeuse. La professionnalisation du recrutement est un enjeu fort dans les établissements.

Les différents services disposent de viviers plus ou moins structurés, stockés selon différents formats (papier ou électronique). La recherche des profils est souvent fastidieuse, liée à un individu, sujette à favoritisme dans le recrutement des ressources et parfois hasardeuse du fait du manque d'informations sur les compétences recherchées et détenues. Elle s'oriente donc souvent sur les mêmes individus, sans nécessairement ouvrir de nouvelles propositions pertinentes. Elle est également liée au « silo » de recherche et ne permet pas la mise en commun des ressources.

Cette alimentation ne peut alourdir les processus métier en place et doit donc être automatisée au maximum pour l'établissement tout en étant gage de valeur ajoutée : obtenir plus de candidats pertinents à une recherche.



L'ENJEU DE L'APPEL A PROJET

- Initier un service numérique accessible aux candidats étudiants et professionnels
- Ce service numérique est autoporteur et les candidats doivent être guidés pour remplir les éléments nécessaires permettant une recherche efficace par l'université ensuite.
- Cette application doit permettre d'intégrer des informations papiers par OCR ou information (type profil LinkedIn ou APEC)
- Cet outil doit intégrer (sur demande par les services RH ou scolarité) automatiquement les informations jugées pertinentes (toutefois, attention à ne pas demander des documents administratifs (si prévu) (numéro de sécurité sociale, ou autre) pour les redemander encore lors d'une prise de poste).
- . Typiquement :
 - depuis l'application RH, un dossier d'agent sortant peut être envoyé comme futur candidat pertinent à conserver dans la candidathèque.
 - Depuis l'application de scolarité, un dossier étudiant peut être envoyé comme futur candidat pertinent à conserver dans la candidathèque
- Cet outil doit être requêté aisément. Cette recherche doit pouvoir être filtrée sur des critères de compétences acquises et de niveaux de maîtrise en lien avec les fiches de poste de l'établissement.
- Le retour fait aux candidats doit être envisagé : réponses automatiques, une partie automatique une autre plus personnalisée selon le niveau d'avancement d'une candidature dans un process... ?

Le contexte de collaboration envisagé

L'Amue recherche à réaliser dans l'année civile un POC permettant de tester à son échelle un certain nombre de fonctionnalités pour résoudre une grande partie de l'irritant



THEMATIQUE ET MOTS CLES

Formation et vie de l'étudiant (pédagogie et gestion associée)	Recherche	Conservation culturelle (bibliothèques)
--	-----------	---

Métiers supports/transverses (précisez)

<input checked="" type="checkbox"/> RH Finances Gestion des missions Achats Juridique <input checked="" type="checkbox"/> Vie de l'établissement/Vie du campus	Gestion du SI Gestion de la Sécurité : coté SI et coté établissement Moyens généraux Immobilier :	Gestion de la documentation et de la connaissance (GED, archivage etc...) Gestion des données Pilotage Autre : précisez
---	--	--

Technologies, usages (précisez)

<p>Autour de l'enseignement et de la formation Serious game Podcast Learning Spaces Réalité virtuelle Réalité augmentée Téléprésence Autre : précisez</p>	<p>Autour de la recherche Réalité virtuelle la Réalité augmentée lot Autre : précisez</p>	<p>Autour de la donnée (transverse) : Démat <input checked="" type="checkbox"/> GED Editique <input checked="" type="checkbox"/> Open Data Data mining Data Vizualisation Big Data Décisionnel Autre : précisez</p>
<p>Autour du SI : Cloud <input checked="" type="checkbox"/> Sécurité SI Administration SI, supervision hypervision Coffre forts BlockChain Forge Assistance <input checked="" type="checkbox"/> Autre : précisez</p>	<p>Sécurité hors SI Télé-alerte SMS Autre : précisez</p>	<p>Autour du patrimoine lot BIM Réalité augmentée Autre : précisez</p>
<p>Sujets transverses</p>		
<p><input checked="" type="checkbox"/> e-reputation Télétravail Chatbot IA</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Collaboration Intelligence collective RPA Interactif display Autre : précisez</p>	