

Distinctions

#eRe³⁴

Entreprises Responsables & Engagées

#eRe³⁴

Entreprises Responsables & Engagées

Dossier de candidature

Présentation des Distinctions des Entreprises Responsables et Engagées 34

La CPME, Confédération des Petites et Moyennes Entreprises et du patronat réel, est une organisation patronale interprofessionnelle (Commerce, Industrie, Services, Artisanat et Profession libérale) représentative des PME et TPE patrimoniales, celles dont les chefs d'entreprise prennent au quotidien des risques personnels et familiaux, et qui ont la volonté de donner du sens à leurs entreprises.

La première mission de l'entreprise est de créer de la richesse.

Les TPE/PME la remplissent avec succès. La CPME croit en la liberté d'entreprendre et au maintien de la dimension humaine dans l'entreprise.

Les valeurs défendues par la CPME :

- Solidarité d'entreprise à taille humaine
- Engagement d'hommes et de femmes qui prennent des risques et investissent leur propre patrimoine
- Proximité
- Esprit d'entreprendre

Notre projet

La CPME de l'Hérault organise une remise de Distinctions #ERE34 autour des piliers de la RSE pour récompenser les actions remarquables mises en place au sein des TPE -PME du département de l'Hérault.

Les entreprises mettant en place des actions de Responsabilité Sociétale et Environnementale sont donc invitées à participer à ces Distinctions #ERE34 afin de valoriser leurs efforts et leurs démarches.

Les objectifs retenus dans la création de ces Distinctions :

- **SENSIBILISER ET FAIRE PROGRESSER** les chefs d'entreprises aux actions RSE
- **FAIRE PRENDRE CONSCIENCE** qu'ils en mettent en place sans même le savoir.
- **RÉCOMPENSER LES ACTIONS RSE** qu'elles soient en cours ou abouties, globales ou partielles allant au-delà de l'objet social de la structure
- **VALORISER** les bonnes pratiques rentables et pérennes.

Les co-organisateurs



FACE Hérault

Fondation Agir contre l'exclusion - Au service des entreprises dans leurs stratégies et pratiques de la R.S.E comme acte d'engagement social et sociétal favorisant l'inclusion.

www.face-herault.org



Montpellier Business School

Résolument tournée vers l'entreprise et l'entrepreneuriat, Montpellier Business School est la première Grande Ecole de Management en France par le nombre d'alternants. Montpellier Business School a créé un service dédié à la Diversité et à la Responsabilité Sociale et Environnementale, pour coordonner toutes ses initiatives dans ces domaines.

www.montpellier-bs.com



Club pour la Croissance et la Réussite des Entreprises de Méditerranée (CCREM)

Il réunit des hommes et des femmes, dirigeants d'entreprises (créateurs et repreneurs), d'activités diverses, aux compétences multiples. Il offre ainsi à chacun de ses Membres enrichissement et évolution, dans son parcours professionnel, dans un esprit de détente respectueuse où convivialité reste le maître-mot.

www.ccrem.fr



60000 Rebonds Occitanie

Association qui accompagne les entrepreneurs ayant perdu leur activité (cessation, liquidation), afin de rebondir vers un projet entrepreneurial ou salarial. Le dispositif alterne accompagnement individuel et collectif, basé sur la réciprocité d'apprentissage et le co-développement (bénévoles experts, coachs, parrains, partenaires et entrepreneurs en rebond). L'action de 60000 Rebonds contribue à faire bouger la perception de l'échec en société.

www.60000rebonds.com/60-000-rebonds-en-france/occitanie/montpellier



Jeune Chambre Economique de Montpellier

Association loi 1901 reconnue d'utilité publique, elle forme des hommes et des femmes de 18 à 40 ans à la prise de responsabilités citoyennes :

- **par l'action** : la JCE mène des projets civiques à caractère économique, social, culturel, humanitaire...
- **par la formation** : gagner en compétences pour agir plus efficacement par les échanges internationaux
- **par le développement de l'esprit d'amitié et de solidarité**

www.jce-montpellier.fr



Femmes Chefs d'entreprise (FCE)

Cette association regroupant une soixantaine de femmes chefs d'entreprises dans le but de promouvoir l'entrepreneuriat féminin, donner de la visibilité, intervenir auprès des lycéennes et étudiantes, marrainer de jeunes talents..., Favoriser la mixité dans les instances professionnelles.

www.fcefrance.com/delegation/herault





Réseau Initiative Montpellier Pic St Loup

Acteurs du développement économique de notre territoire, nous mettons à disposition des créateurs d'entreprises des moyens financiers et humains, destinés à optimiser leur démarrage, leur développement et à maximiser leur chance de réussite.

www.initiative-montpellier-picsaintloup.fr



Cap Occitanie

Elle accompagne les entreprises et les collectivités à répondre à leur obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap.

www.entreprises-adaptees.fr



CPC Occitanie

La Chambre Professionnelle du Conseil est l'association des professionnels du conseil dans la région Occitanie - Méditerranée. Les professionnels du conseil en promouvant la formation et le développement

<https://www.cpc-occitanie.fr/page/135379-accueil>



Cemater

Réseau qui fédère les entreprises des secteurs des énergies renouvelables et de la construction durable en région Occitanie. Les actions proposées par le groupement Cemater sont définies par les entreprises au regard de leurs problématiques de développement.

www.cemater.com



Union des Conseils en communication (UCC Grand Sud)

Le syndicat des conseils en communication du sud de la France. Il a pour objet principal de défendre la profession et de valoriser ses expertises auprès des leaders d'opinion, des donneurs d'ordres, des organisations syndicales et professionnelles ainsi que des institutions.

www.ucc-grandsud.com



La Mêlée

association qui anime le secteur du numérique en rassemblant de nombreux utilisateurs et experts du numérique sur l'ensemble de la Région Occitanie. Notre mission est d'accompagner la transformation digitale en région, mais aussi de valoriser les actions de nos adhérents dans leurs domaines d'activités respectifs, et ce par le biais de nos commissions de travail thématiques.

www.lamelee.com





Leader Occitanie

Associe des chefs d'entreprises innovantes prêts à mutualiser leurs expériences, noue des partenariats avec l'ensemble des intervenants du développement économique régional et national et agit au cœur des bassins économiques régionaux avec ses leaders territoriaux.

www.leader-occitanie.fr



French Tech Med

La French Tech » : c'est le mouvement français des startups. Un écosystème unique qui réunit des startups, mais aussi des investisseurs, des décideurs et des community builders. La French Tech Méditerranée c'est un groupement d'entrepreneurs pour les entrepreneurs qui construit chaque jour avec les acteurs du territoire (Gard, Hérault et Sud-Aveyron), des actions et services complémentaires pour répondre aux besoins des startups dans leur développement, avec l'ambition de faire d'elles les championnes de demain quel que soit leur secteur d'activité. Echanger, Rencontrer, Tester, Connecter et Communiquer.

www.lafrenchtechmed.com/



CCI Hérault

Une Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) est un établissement public qui représente les entreprises du commerce, de l'industrie et des services.

<https://www.herault.cci.fr/>



Club de la Com

Créé en 1980, Le Club de la Com propose aux agences, annonceurs, prestataires de la région Occitanie, d'intégrer une communauté conviviale, active et multidimensionnelle au cœur des enjeux du marketing, de la communication.

<https://www.clubdelacom.fr/>



ACE (Avocats Conseils Entreprises)

L'ACE a le statut de syndicat professionnel, qui rassemble tous les avocats se consacrant de manière significative à l'activité de conseil d'entreprises et de conseil de personnes physiques dans les matières économiques et patrimoniales.

<https://conseil24.fr/ace-avocats-conseils-dentreprises/>





Barreau de Montpellier

En France, les avocats exercent une profession réglementée et appartiennent obligatoirement à un Ordre professionnel : "l'Ordre des Avocats". Les Avocats ont l'obligation de s'inscrire au Barreau établi auprès du Tribunal de Grande Instance du lieu où ils exercent leur activité professionnelle. L'Ordre des Avocats de Montpellier c'est 1240 professionnels du droit à votre service. Les avocats inscrits au Barreau de Montpellier ont le titre d'Avocats à la Cour d'Appel. Barreau dynamique et jeune (plus des deux tiers des Avocats inscrits au Barreau de Montpellier ont moins de 50 ans), majoritairement féminin, le Barreau de Montpellier comporte également près de 200 avocats titulaires de mentions de spécialisation*

<https://barreau-montpellier.com/>



CJD

Le CJD est bien plus qu'un mouvement d'entrepreneur-e-s engagés et humanistes, c'est un véritable action tank qui, par la force de son collectif, défriche des idées, mène des expérimentations, développe des approches, questionne les manières d'agir pour bâtir des entreprises plus responsables, plus durables et plus agréables. <https://www.cjd.net/>



Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables d'Occitanie

Le Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables est une institution professionnelle qui regroupe et représente l'ensemble des experts-comptables de la région Occitanie.

Rattaché au Conseil National de l'Ordre, il a pour rôle d'assurer la représentation, la promotion, le développement et la défense de la profession d'expert-comptable. Il veille au respect de la déontologie professionnelle, contrôle la qualité des cabinets et accompagne les experts-comptables dans le règlement des litiges. <https://www.oec-occitanie.org/>



Agence de Développement et des Transitions

Le mercredi 8 novembre 2023, les présidents et représentants de 10 collectivités françaises se sont réunis pour inaugurer la première agence de développement et des transitions. Son objectif : accompagner collectivement les acteurs économiques dans leur transformation durable en visant une performance sociale, environnementale et économique. <https://www.montpellier3m.fr/actualite/lancement-de-lagence-de-developpement-et-des-transitions-une-cooperation-inedite-entre-200>



Digital 113



Cluster des entreprises du numérique, Digital 113 connecte, soutient et fédère les décideurs du numérique d'Occitanie afin de développer l'excellence de leurs entreprises. Situé au cœur de l'écosystème numérique, Digital 113 favorise les synergies et développe la coopération entre les entreprises et permet le rayonnement des expertises numériques des entreprises et des secteurs d'excellence de la Région, en France et à l'international. <http://www.digital113.fr/>



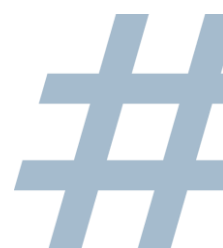
Blue - Invest in Sète Cap d'Agde Méditerranée

Blue – Invest in Sète Cap d'Agde Méditerranée est l'agence d'attractivité économique née en 2021 du partenariat entre Sète Agglopôle Méditerranée et la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée. Elle a pour mission de promouvoir le territoire comme une destination économique dynamique, en attirant des entreprises et en favorisant la création d'emplois dans des secteurs innovants tels que l'économie bleue, le numérique, l'agroalimentaire ou encore le tourisme. En tant que guichet unique, elle accompagne les porteurs de projets et les investisseurs, tout en animant le tissu économique local à travers des initiatives comme le Club des entrepreneurs, qui fédère plus de 220 entreprises et organise régulièrement des événements pour dynamiser l'économie locale. <https://www.investinblue.fr/>



Adetem

L'association qui donne aux marketers les moyens de réussir dans leur métier Tout bouge de plus en plus vite : les pratiques, les compétences, les technologies... Dans ce contexte de mutations permanentes, l'Adetem, plus que jamais, sert de boussole aux professionnels du marketing. <https://adetem.org/>



Règlement des Distinctions des Entreprises Responsables et Engagées 34 - #ERE34

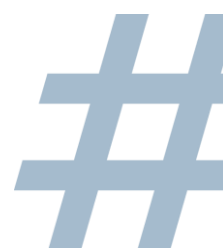
ARTICLE 1 - Présentation générale

Les Distinctions #ERE34 de la CPME 34 ont pour objectif de valoriser les petites et moyennes entreprises dont l'engagement sur différents piliers de la RSE contribue au rayonnement du tissu économique départemental.

Les Distinctions #ERE34 visent à développer les prises d'initiatives au sein des TPE/PME en matière de RSE, à générer des partenariats locaux autour des enjeux sociétaux et environnementaux du territoire.

L'agenda

- Du 29 avril au 30 mai : Ouverture des candidatures en ligne
- Du 2 au 13 juin : Etude des candidatures
- Du 16 au 20 juin : Grand Jury
- Mardi 01/07: Remise des Distinctions – Domaine d'Ô, espace Micocouliers, Montpellier



Présentation des thématiques

8 prix liés à ces piliers pour les entreprises de **moins de 50 salariés** et un prix spécial pour les **plus de 50 salariés**.

Les thématiques retenues, s'appuyant sur les normes existantes en matière de RSE, sont les suivantes. :



Distinction «Engagement Humain et Management Responsable »



Distinction « Recrutement et Management Inclusif : Lutte contre les discriminations »



Distinction « Gestion Environnementale »



Distinction « Le Numérique Responsable »



Distinction « Communication et Marketing Responsable »



Distinction « L'Engagement Sociétal »



Distinction « Relations Fournisseurs et Achats responsables »



Distinction "Coeur de Coeur du jury" : *dans l'ensemble des dossiers réceptionnés, 1 entreprise candidate recevra cette Distinction pour valoriser et l'encourager à poursuivre ses actions RSE.*

ENTREPRISE DE + 50 salariés



Le Prix spécial du Jury (entreprises de plus de 50 salariés)

C'est un prix de la CPME récompensera l'entreprise de **plus de 50 salariés** la plus méritante sur tous les critères.



ARTICLE 2 - Modalités de candidature

Ces Distinctions #ERE34 s'adressent à toutes les entreprises dont le siège social est dans l'Hérault inscrites au RCS, tous secteurs d'activité ayant plus d'un an d'existence. Le statut de micro-entreprise peut être pris en compte pour justifier l'année d'existence.

Ces distinctions s'adressent **aux entreprises de moins de 50 salariés ou ETP**, elles peuvent candidater à une ou plusieurs des 7 Distinctions #ERE34 :

- ☐ Distinction « Engagement Humain et Management Responsable »
- ☐ Distinction « Recrutement et Management Inclusif : lutte contre les discriminations »
- ☐ Distinction « Gestion Environnementale »
- ☐ Distinction « Le Numérique Responsable »
- ☐ Distinction « Communication et Marketing Responsable »
- ☐ Distinction « L'Engagement Sociétal »
- ☐ Distinction « Relations Fournisseurs et Achats Responsables »

Pour les Entreprises de + 50 salariés

- ☐ Le prix Spécial du Jury CPME – ouvert aux entreprises de plus de 50 salariés :

Les inscriptions se font directement sur le formulaire en ligne sur le site www.cpmeherault.fr en cliquant sur l'onglet dédié aux Distinctions.

Le candidat présente en quelques lignes l'activité de son entreprise, et au travers un questionnaire explique en quoi sa démarche est responsable et engagée sur la thématique choisie. Il doit également fournir un visuel de son entreprise.

Les candidats peuvent se rapprocher des organisateurs en cas de besoin pour toute aide dans le processus de candidature à l'adresse suivante : ere34@cpmeherault.fr

ARTICLE 3 - Comité d'organisation et des parties prenantes

Le jury est composé d'adhérents à la CPME Hérault et de représentants des partenaires et sponsors de ces Distinctions #ERE34 tous assurant une complémentarité de compétences

La CPME 34 garantit l'égalité de traitement dans l'examen et la notation des candidatures, selon la grille de critères établis par le jury.

La participation des jurys se fait sous forme de bénévolat et ne peut donner lieu à indemnisation financière.



ARTICLE 4 - Etude des candidatures - déroulement des sélections

Tous les dossiers de candidatures seront étudiés par un jury composé d'un membre de la CPME Hérault et de membres de co-organisateurs qui sélectionnera 3 nominés dans chacune des catégories suivantes:

« Engagement Humain et Management Responsable » « Recrutement et Management Inclusif » « Gestion de l'environnement » « Numérique Responsable » « Communication et Marketing Responsables » « L'engagement sociétal » « Relations Fournisseurs et Achats Responsables » - « Prix spécial ERE34 »,

Les 24 nominés seront audités par des binômes, membres du comité d'organisation et des partenaires. Le grand jury du comité d'organisation se réunira et désignera le classement dans chaque catégorie en fonction du rapport lié à la grille d'évaluation remis par chaque binôme. La décision du jury final sera collégiale.

3 nominés seront désignés dans la catégorie "Coup de Coeur du jury".

Si un des candidats fait partie d'un réseau partenaire, il ne pourra pas être audité par un binôme avec un membre partenaire présent dans ce binôme.

Les candidats et nominés seront mis à l'honneur lors d'une cérémonie en présence des partenaires, institutionnels et sponsors.

9 Distinctions #ERE34 seront décernées lors de la cérémonie. Les jurys sont soumis au secret des délibérations, leurs décisions sont sans appel.

Si un candidat en exprime le besoin, la CPME Hérault s'engage à expliciter les conditions de sélection des lauréats avant et après l'attribution des prix. Conformément aux valeurs d'amélioration continue et de dialogue des fondateurs des Distinctions #ERE34, les candidats s'engagent à épuiser toutes voies de résolution amiable des différends avant d'entamer une démarche contentieuse.

ARTICLE 5 - Valorisation et Partenariats

Les candidats seront valorisés à travers un plan de communication dédié au prix. L'ensemble des candidats seront cités lors de la remise finale du prix.

Les organisateurs se réservent le droit d'utiliser les coordonnées, visuelles et noms des lauréats à des fins de mise en valeur, de communication, promotion et de publicité et ce, sans dédommagement d'aucune sorte.

En s'inscrivant aux Distinctions #ERE34, les entreprises autorisent les organisateurs à les photographier / filmer sur les différentes étapes de sélection et au cours de la cérémonie organisée ; leur image peut être utilisée dans ce cadre.

Les candidats seront mis en avant par les partenaires médias notamment.



ARTICLE 6 - Partenariats

Les entreprises du territoire qui le souhaitent peuvent s'engager sur un volet de partenariat. En fonction du montant alloué, différentes modalités de mise en avant sont proposées dans un dossier spécifique de partenariat qui peut être revu chaque année par le comité d'organisation.

Article 7 - Responsabilités

La responsabilité des organisateurs des Distinctions #ERE34 ne peut être engagée en cas de survenance d'événements de force majeure ou d'événements indépendants de leur volonté, qui empêcheraient le bon déroulement des phases de sélection des candidatures et de la cérémonie de remise des prix.

Tout litige relatif aux présentes Distinctions #ERE34 sera tranché par les organisateurs.

La participation aux Distinctions #ERE34 est gratuite, mais elle implique pour l'entreprise participante l'acceptation du présent règlement, de ses modalités de déroulement et le respect du code du travail et du commerce.

La participation aux Distinctions #ERE34 nécessite que l'entreprise soit à jour du règlement de ses cotisations sociales et fiscales et qu'elle ne fasse pas l'objet d'une procédure de redressement judiciaire.

Article 8 : Dispositions diverses

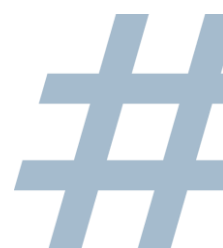
Tout participant aux Distinctions #ERE34 s'engage à :

- prendre connaissance et accepter sans réserve le présent règlement,
- participer à la cérémonie de remise des Distinctions #ERE34 – lieu et date à déterminer

Les organisateurs et les jurys se réservent le droit de regrouper des prix ou d'en annuler un s'ils constatent un nombre insuffisant de dossiers. Ils peuvent refuser des dossiers incomplets et se réservent le droit d'attribuer ou de ne pas attribuer les prix s'ils estiment après examen des candidatures, qu'elles ne répondent pas aux critères des Distinctions #ERE34.

La CPME Hérault et l'ensemble des partenaires ne peuvent être tenus juridiquement responsables quant à la protection des idées, brevets, dossiers, modèles ou marques inventés par le candidat.

Les participants acceptent par avance la diffusion des photographies pouvant être prises à l'occasion de la remise des prix.



Conformément à la réglementation en vigueur en matière de protection des données, les participants bénéficieront d'un droit d'accès et de rectification aux informations communiquées auprès de la CPME Hérault, domiciliée : 909 Avenue des Platanes, Immeuble La Salicorne – 34970 Lattes.

La participation à ces Distinctions #ERE34 implique une acceptation entière et sans réserve de ce présent règlement. En cas de force majeure, la CPME Hérault se réserve le droit de reporter, d'écourter, de proroger ou d'annuler ces Distinctions #ERE34 sans que sa responsabilité ne puisse être engagée de ce fait. Les candidats s'interdisent toute réclamation ou demande de dédommagement à ce sujet.

Les candidatures remplies par les participants aux Distinctions #ERE34 ainsi que les délibérations des jurys sont confidentielles. Les personnes ayant à en connaître le contenu, sont tenues au secret professionnel le plus strict. La participation au trophée ERE 34 est gratuite, mais elle implique pour l'entreprise participante l'acceptation du présent règlement, de ses modalités de déroulement et le respect du code du travail et du commerce.



Avec le concours financier de :



Les co-organiseurs des Distinctions



Confédération des Petites et Moyennes Entreprises de l'Hérault - 909 Avenue des Platanes, La Salicorne | 34970 Lattes
 Tél. 04 67 07 95 82 - Site : www.cpmeheraut.fr | communication@cpmeheraut.fr





Présentation de l'entreprise

Logo / Photo à joindre

Nom de l'entreprise :

Nom du responsable :

Adresse :

Téléphone :

E-mail :

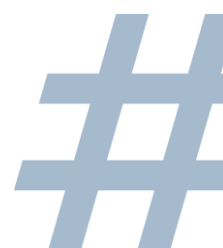
Numéro SIRET :

Nombre d'actifs* dans l'entreprise au 31/12/2024 (dirigeants, salariés ETP, actionnaires actifs) :

Faites vous partie d'un réseau partenaire ? :

Présentez-nous brièvement votre entreprise (Secteur d'activité, Nombre d'employé(e)(s), produit/ Services vendus, votre mission, votre vision...) *(500 caractères max)* :

Décrivez-nous-en quelques lignes en quoi vous considérez que votre entreprise est engagée ? (Valeurs portées par l'entreprise par exemple, le sens que vous donnez à votre activité et à son impact sur le territoire ?, évolution de votre engagement RSE) *(1000 caractères max)* :



À quelle(s) distinction(s) souhaitez-vous candidater (plusieurs réponses possibles) :

ENTREPRISE DE -50 actifs *

- ☐ Distinction « Engagement Humain et Management Responsable »
- ☐ Distinction « Recrutement et Management Inclusif »
- ☐ Distinction « Gestion Environnementale »
- ☐ Distinction « Le Numérique Responsable »
- ☐ Distinction « Communication et Marketing Responsable »
- ☐ Distinction « L'Engagement Sociétal »
- ☐ Distinction « Relations Fournisseurs et Achats Responsables »

ENTREPRISE DE + 50 salariés

- ☐ Le prix Spécial du Jury (ouvert aux entreprises de plus de 50 salariés)

****actifs : dirigeants ; salariés ETP ; actionnaires actifs***





Distinction Engagement Humain et Management Responsable

Définition :

Votre entreprise place l'humain au cœur de sa stratégie. Vous favorisez un management basé sur la confiance, la responsabilisation et l'échange. Vous mettez en œuvre des actions concrètes pour développer les compétences de vos collaborateurs, encourager leur participation active à la vie de l'entreprise, améliorer leur qualité de vie au travail, et garantir un environnement professionnel épanouissant, équitable et durable ? Alors ce prix est fait pour vous.

Questions :



Comment intégrez-vous vos collaborateurs à la prise de décision et à la conduite des projets ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Comment développez-vous les compétences de vos collaborateurs ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Quelles actions mettez-vous en œuvre pour favoriser la qualité de vie au travail ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Comment encouragez-vous la collaboration, la communication et l'engagement collectif ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Quelles sont les valeurs humaines que vous portez dans votre entreprise ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous mis en place un intéressement ou d'autres formes de reconnaissance collective ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée


Expliquez :



 **Quels moyens avez-vous mis en place pour assurer l'égalité des chances et la diversité (recrutement, évolution interne, etc.) ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**





Distinction Recrutement et Management Inclusif : lutte contre les discriminations

Définition :

Vous attachez une importance particulière à la notion de diversité en entreprise car elle est source de performance et d'un environnement de travail bienveillant. Votre entreprise s'engage à lutter contre les discriminations, à favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ou encore à favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap. Vous favorisez la diversité culturelle, l'inclusion de toutes et tous quel que soit son genre.

Alors ce prix est en parfaite adéquation avec vous !

Questions :



Avez-vous mis en place ou participé à des actions en faveur de l'inclusion de personnes en situation de handicap ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous un plan d'action égalité professionnelle ou mis en place des sensibilisations pour lutter contre les stéréotypes ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous un processus de recrutement uniquement basé sur les compétences ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous sensibilisé vos équipes à la lutte contre les discriminations ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

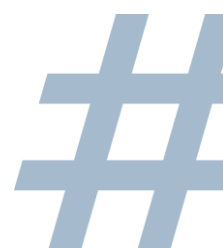
Expliquez :




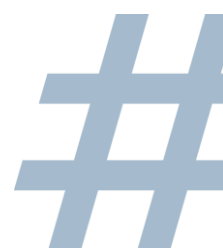
Avez-vous des expériences réussies en faveur de l'insertion (avec des personnes en situation de handicap, des jeunes issus des quartiers, ou des demandeurs d'emploi en stage d'immersion), la reconversion ou la réinsertion ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



 Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :





Distinction Gestion Environnementale

Définition :

La préoccupation environnementale occupe une place importante dans vos décisions et dans la gestion de votre activité ? Vous considérez que le respect de l'environnement constitue une preuve de bonne gestion et suscite la confiance de vos employés, clients et fournisseurs ?

Alors cette distinction n'attend que vous !

Questions :



Veillez-vous à limiter les pollutions (*rejets dans l'air, l'eau, les niveaux de bruit, gestion et recyclage des déchets, etc.*) ? **Prenez-vous en compte votre impact sur la faune et la flore** (*bâtiment, production, effluents, etc.*)

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Participez vous à des actions extérieures de protection environnementale (*dons, actions...*)

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Essayez-vous de réduire votre consommation de ressources (*matières premières, consommables, énergie...*) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Réduisez-vous vos émissions polluantes de gaz à effet de serre (*Bilan carbone, Plan de Déplacement d'Entreprise, véhicules électriques, co-voiturage etc.*) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



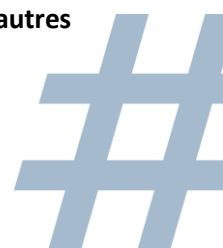
Impliquez-vous vos collaborateurs et vos partenaires (*clients, fournisseurs, collectivités, etc.*) **dans votre politique environnementale** (*dialogue d'amélioration, échange de bonnes pratiques*) ?

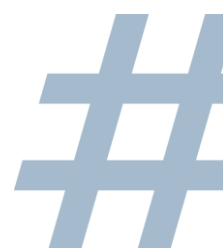
Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :







Distinction Numérique Responsable

Définition :

Vous utilisez des outils numériques et vous êtes particulièrement attentifs aux impacts environnementaux induits par leur utilisation ? Vous considérez que la croissance exponentielle du numérique constitue une menace pour le climat et les ressources naturelles. Vous avez engagé votre entreprise sur des pratiques responsables et innovantes pour diminuer l'impact du numérique ?

Ce prix n'attend que vous !

Questions :



Avez-vous initié et/ou formalisé une politique « numérique responsable » ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



A quelle fréquence changez-vous vos équipements informatiques et de téléphonie ?

Avez-vous recours à l'achat de matériel reconditionné ou d'occasion ?

Comment maîtrisez-vous la fin de vie du matériel ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous mis en place des actions spécifiques en matière d'archives numériques (*gestion des e-mails, dossiers partagés*)

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous sensibilisé et/ou formé vos collaborateurs au numérique responsable ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



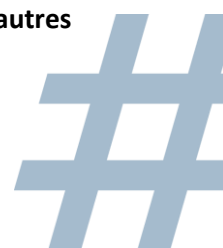
Avez-vous fait appel ou sélectionné des fournisseurs pour votre politique « numérique responsable » ?
(*Choix des opérateurs ? Des fournisseurs d'énergie verte ?*)

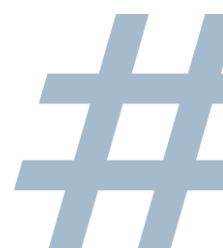
Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :







Distinction Communication et Marketing responsables

Définition :

Vous êtes une entreprise qui avez mis en place une démarche marketing responsable? Votre communication respecte des enjeux environnementaux, sociétaux, et économiques ? Vous êtes sensibles au moyen de communication que vous utilisez.

Alors cette distinction s'adresse à vous !

Questions :



Prenez vous en compte l'impact environnemental de vos campagnes de communication ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



En quoi êtes-vous attentifs à la gestion de données personnelles et professionnelles ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous choisi ou mis en place des canaux de diffusion et de vente plus écologiques et responsables ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Vos produits répondent-ils à une logique d'éco conception (choix du packaging, arrêt de distribution de prospectus, efforts faits dans le domaine du recyclage produit) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



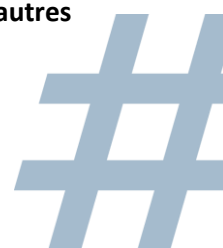
Comment votre communication reflète la réalité de votre entreprise ? vous communiquez sincèrement et en toute transparence sur les résultats de votre entreprise en matière de RSE ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :







Distinction Engagement Sociétal

Définition :

Vous êtes une entreprise qui s'implique dans son écosystème. Vous interagissez avec lui en contribuant à son emploi et à son économie. Votre ancrage territorial est profond et vous mettez tout en œuvre pour garder un lien coopératif durable. En tant que dirigeant vous vous impliquez dans le milieu associatif de votre territoire. Vous essayez d'impliquer vos salariés dans une démarche citoyenne et dans la vie locale. Alors ce prix est fait pour vous !

Questions :



Etes-vous en lien avec des acteurs du territoire : collectivités, secteur de l'Economie Sociale et Solidaire, écoles, associations, établissement et service d'aide par le travail, entreprises adaptées, associations ...

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Agissez-vous en faveur d'actions citoyennes (éducation, cultures, sport...) (tarifs préférentiels, prêt de locaux pour des expositions, etc.) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Comment favorisez-vous le développement de l'emploi et des compétences sur le territoire (accueil de stagiaires, d'alternants, de personnes éloignées de l'emploi, relocalisation d'activités ou de filières, recherche d'un savoir-faire local, forum d'insertion, etc...) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Une part de votre valeur ajoutée est-elle redistribuée sur le territoire (investissements dans l'économie locale, mécénat, sponsoring, bourses étudiantes, bénévolat, etc...) ?

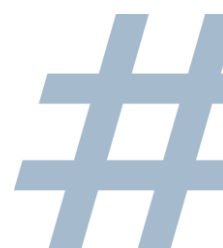
Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :







Distinction Relations Fournisseurs et Achats Responsables

Définition :

Vous considérez l'éthique comme une dimension stratégique importante de votre entreprise. Vous démontrez un leadership et une exemplarité en la matière et êtes particulièrement vigilant à la loyauté dans vos interactions avec vos parties prenantes (fournisseurs, clients, collaborateurs) ?

Alors cette distinction est faite pour vous.

Questions :



Vous avez mis en place des pratiques commerciales vertueuses (*éthique sur les cadeaux acceptables ou non, transparence des devis, délais de paiement, etc.*) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Vous mettez un point d'honneur à jouer le jeu d'une concurrence loyale (*vous fuyez les ententes sur le prix, le débauchage, le démarchage déloyal de la clientèle, etc.*) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Comment impliquez vos clients, vos salariés et vos sous-traitants dans votre démarche éthique ?
charte partage des valeurs, informations...

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Comment travaillez-vous de manière responsable avec vos fournisseurs (*Respect des délais paiement, prise en compte des Coûts Totaux, critères claires d'attribution de vos consultations, ...*) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



Avez-vous des critères RSE sur vos achats de produits et services améliorant votre impact (*produit écolabel, local, bio, labellisé*) ?

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :





Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :



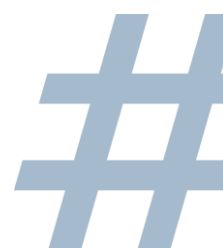


Prix spécial du Jury CPME 34

Le prix spécial de la CPME 34 s'adresse aux entreprises de plus de 50 salariés.

Les participants devront répondre à l'intégralité des catégories qui constituent les Distinctions #ERE34 :

- « Engagement Humain et Management Responsable »
- « Recrutement et Management Inclusif : lutte contre les discriminations »
- « Gestion Environnementale »
- « Le Numérique Responsable »
- « Communication et Marketing Responsable »
- « L'Engagement Sociétal »
- « Relations Fournisseurs et Achats Responsables »





Avec le concours financier de :



Les co-organisateurs des Distinctions



Confédération des Petites et Moyennes Entreprises de l'Hérault - 909 Avenue des Platanes, La Salicorne | 34970 Lattes
Tél. 04 67 07 95 82 - Site : www.cpmeherault.fr | communication@cpmeherault.fr

